

Утверждаю :
Директор МАОУ «Средняя школа № 27»
_____ Г.Н. Дышлевская

**«Дорожная карта»
реализации системы наставничества
в МАОУ «Средняя школа № 27»(Дошкольное образование)
на 2022-2025 г.г.**

Этапы реализации системы наставничества	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Сентябрь 2022 год	Методист Халимова Е.В.
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Октябрь 2022 год	Заместитель директора по ВМР
	1.3. Разработка программы наставничества	Ноябрь 2022 год	Методист Халимова Е.В.
	1.4. Информирование педагогов и родителей о реализации программы наставничества	Ноябрь 2022 год	Заместитель директора по ВМР
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования системы наставничества			

2. Формирование базы наставляемых.	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых .	Ноябрь 2022г.	Методист Халимова Е.В.
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.	Ноябрь 2022 г.	Методист Халимова Е.В.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Декабрь 2022 г.	Методист Халимова Е.В.
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Декабрь 2022 г.	Методист Халимова Е.В.
	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Декабрь 2022 г.	Методист Халимова Е.В.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
4. Отбор и обучение наставников	4.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Февраль 2023г	Методист Халимова Е.В.
	4.2. Проведение собеседования с наставниками.	Март 2023г.	Методист Халимова Е.В.
	4.3. Обучение наставников	Апрель-июнь 2023г.	Методист Халимова Е.В.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением директора	Сентябрь 2023г.	Зам.директора по ВМР, Методист Халимова Е.В.
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			
	6.1. Регулярные игровые занятия (индиви-	Октябрь 2023г.-	наставники

6. Организация работы наставнических пар или групп	дуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	Май 2025 г.	
	6.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Январь 2024г.- Май 2025г.	Методист Халимова Е.В.
	6.3. Проведение итоговых игр - занятий	Май 2025г.	наставники
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в Учреждении.	Февраль - март	Зам. директора по ВМР
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
7. Завершение наставничества	7.1. Отчеты по итогам программы наставничества	май	Методист Халимова Е.В.
	7.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	май	Методист Халимова Е.В.
	7.3. Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	Май	Методист Халимова Е.В.
	7.4. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник»	июнь	Зам. директора по ВМР
	7.5. Формирование долгосрочной базы наставников.	Июнь	Методист Халимова Е.В.